



Julkaisuvapaa 19.6.2013 klo 10.00

Lehdistötiedote 19.6.2013

Suomalaisten monikansallisten yritysten henkilöstövähennykset painottuneet Suomeen

Suomalaiset monikansalliset yritykset vähensivät globaalin taluskriisin vuosina 2007–2010 henkilökuntaansa eri puolilla maailmaa sijaitsevissa tytäryhtiöissä yhteensä 82 000 henkilöllä, josta valtaosa eli 66 000 toteutui Suomessa. Suomessa lähes puolet henkilöstövähennyksistä toteutui 30 suurimmassa yrityksessä. Selvimmin liiketoiminnan painopisteen siirtyminen ulkomaille näkyi rakentamisessa ja tietyillä palvelualoilla. Paperi- ja metalliteollisuudessa henkilöstö supistui enemmän Suomessa kuin ulkomaille, mutta erityisesti sähkö- ja elektroniikkateollisuudessa yritysten liiketoiminnan laajentaminen jatkui Aasiassa globaalista taluskriisistä huolimatta.

Lisätietoja

Erikoistutkija **Pekka Sauramo**, puh. (09) 2535 7357, e-mail: pekka.sauramo@labour.fi

Tiedottaja, erikoistutkija **Heikki Taimio**, puh. (09) 2535 7349, e-mail: heikki.taimio@labour.fi

Nämä tulokset ilmenevät **Pekka Sauramon** ja **Ritva Oeschin** tutkimuksesta "Globaali taluskriisi ja suomalaiset monikansalliset yritykset", joka ilmestyi tänään Palkansaajien tutkimuslaitoksen Raportteja-sarjassa. Tämän Palkansaajasäätiön rahoittaman tutkimushankkeen tavoitteena on ollut tarkastella suomalaisten monikansallisten yritysten sopeutumista vuonna 2007 alkaneeseen globaaliin taluskriisiin. Tutkimuksessa lähdetään siitä, että kriisivuosien analysointi antaa yleisempääkin tietoa kansainvälistyneiden suomalaiskonsernien kansainvälistymiskehityksen nykyvaiheesta ja erityisesti niiden liiketoiminnan painopisteen muutoksista. Keskeisimpänä kiinnostuksen kohteena on kysymys, erosiko konsernien Suomessa toimivien tytäryhtiöiden kehitys ulkomaille toimivien tytäryhtiöiden kehityksestä. Näkyikö liiketoiminnan painopisteen perusjuonteena jo 1990-luvulta ollut suunta Suomesta ulkomaille myös kriisivuosina?

Kriisivuosista huolimatta suomalaiset monikansalliset konsernit jatkoivat kansainvälistymisstrategiansa toteuttamista niiden kannalta tärkeillä alueilla eri puolilla maailmaa. Joiltakin osin kansainvälistymiskehityksen tietyt piirteet tulivat kriisivuosina esille selvemmin kuin normaaleina kasvun vuosina.

Teollisuuden eri toimialoilla toimivissa yrityksissä sopeutumistavat ja kehityserot saattoivat vaihdella merkittävästi. Paperiteollisuudessa henkilökunta supistui enemmän Suomessa kuin ulkomaille, mutta myös ulkomaille, esimerkiksi Ruotsissa ja Saksassa, henkilöstö väheni huomattavasti. Erot ulkomaiden välillä saattoivat olla suuria. Paperiteollisuuden sopeutumisen tekee erityiseksi globaalin taluskriisin yhdistyminen globaaliin rakenteelliseen murrokseen.

Metalliteollisuudessa henkilöstö supistui Suomessa jonkin verran voimakkaammin kuin ulkomaille. Eri mais-

sa kehitys saattoi kuitenkin olla hyvin erilaista. Henkilöstö supistui esimerkiksi Ruotsissa ja Saksassa, mutta toisaalta sen määrä kasvoi Aasiassa, erityisesti Intiassa. Metalliteollisuuskonsernien kehityksessä onkin kuvastunut sekä kansainvälinen taluskriisi – erityisesti euroalueen kriisi – että konsernien liiketoiminnan laajentamisen jatkaminen Aasiassa varsinkin sähkö- ja elektroniikkateollisuudessa.

Suurimmat kehityserot Suomen ja ulkomaiden välillä havaitaan rakentamisessa sekä tietyillä palvelualoilla: esimerkiksi kaupassa, kiinteistö-, vuokraus ja tutkimustoiminnassa sekä informaatio- ja viestintä -toimialalla. Näillä palvelualoilla monikansallisten konsernien henkilökunnan lukumäärä supistui kotimaassa mutta kasvoi ulkomaille. Rakentamisessa henkilöstön määrä kasvoi sekä Suomessa että ulkomaille. Se, että Suomessa henkilöstö supistui ajanjaksolla 2007–2010 selvästi enemmän kotimaassa kuin ulkomaille, selittyikin pitkälti kehityseroilla rakentamisessa ja tietyillä palvelualoilla. ■

Julkaisu

*Pekka Sauramo ja Ritva Oesch (2013):
Globaali taluskriisi ja suomalaiset monikansalliset yritykset, Palkansaajien tutkimuslaitoksen Raportteja 25, Helsinki.*

ISBN 978-952-209-116-1 (painettu)

ISBN 978-952-209-117-8 (PDF)

Tilaukset

Julkaisusihteeri **Irmeli Honka**

puh. (09) 2535 7338

e-mail: irmeli.honka@labour.fi