



Lehdistötiedote 14.2.2013

Sukupuolen mukaan eriytyneet työsuhteet ja tehtävät selittävät pitkälti naisten ja miesten välisiä palkkaeroja yksityisillä palvelualoilla

Yksityisillä palvelualoilla naiset ovat yliedustettuina matalapalkkaisissa osa-aikaisissa ja määräaikaisissa tehtävissä. Sukupuolten välinen keskimääräinen palkkaero kaventuisi, jos naisten yliedustus näissä tehtävissä vähenisi tai jos näissä tehtävissä maksettaisiin yhtä suurta keskimääräistä palkkaa kuin kokoaikaisissa ja vakinaisissa tehtävissä. Palvelualoilla sukupuolten välisiä palkkaeroja selittää pitkälti naisten ja miesten erilainen sijoittuminen eri tehtäviin. Säännöllisen työajan kiinteän palkan päälle maksettavat erilaiset palkanlisät kasvattavat pääsääntöisesti sukupuolten välisiä palkkaeroja.

Lisätietoja

Tutkimusjohtaja **Reija Lilja**, Palkansaajien tutkimuslaitos, puh. 040-7398 301, e-mail: reija.lilja@labour.fi

Nämä tulokset ilmenevät **Reija Liljan** ja **Eija Savajan** Palkansaajien tutkimuslaitoksen julkaisemasta raportista Sukupuolten välinen palkkauksellinen tasa-arvo yksityisillä palvelualoilla. Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n rahoittamassa selvityksessä arvioidaan sukupuolten välisten palkkaerojen kehittymistä vuosina 2007–2010 kolmella yksityisen sektorin palvelualalla; kaupan alalla, kiinteistöpalvelualalla sekä matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluissa.

Sukupuolten väliset keskimääräiset palkkaerot ovat kokoaikaisissa ja vakinaisissa työsuhteissa suuremmat kuin osa-aikaisissa ja määräaikaisissa työsuhteissa. Kokoaikaisissa ja vakinaisissa työsuhteissa sukupuolten epäsuhtainen tehtäviin sijoittuminen ja palkitseminen ovat sukupuolten välisten palkkaerojen tärkeitä selitystekijöitä. Naiset ja miehet tekevät matalapalkkaisissa osa-aikaisissa ja määräaikaisissa työsuhteissa ilmeisen samankaltaisia tehtäviä, mistä syystä näissä työsuhteissa sukupuolten väliset palkkaerot jäävät vähäisiksi.

Sukupuolten välisiä yleisiä palkkaeroja kasvattaa se, että naiset ovat yliedustettuina matalapalkkaisissa osa-aikaisissa ja määräaikaisissa tehtävissä. Sukupuolten välinen keskimääräinen palkkaero kaventuisi, jos naisten yliedustus näissä tehtävissä vähenisi. Palkkaero kaventuisi myös, jos näissä tehtävissä maksettaisiin yhtä suurta

keskimääräistä palkkaa kuin kokoaikaisissa ja vakinaisissa tehtävissä.

Säännöllisen työajan kiinteän palkan suhteen lasketut sukupuolten väliset palkkaerot ovat järjestään pienemmät kuin lopullisen, kaikki palkanlisät sisältävän, palkan suhteen lasketut palkkaerot. Naisilla ja miehillä nämä työaikoihin ja erilaisiin tehtäviin liittyvät palkanlisät eivät siinä kokonaisuudessaan samassa mitassa. Sukupuolten väliset palkkaerot supistuvat mutteivät katoa, vaikka verrattaisiin samassa ammatissa toimivia naisia ja miehiä, jotka taustaominaisuuksiltaan ovat samankaltaisia. Mitä enemmän vaihtelua ammattinimikkeen sisällä palkitsemisessä voi periaatteessa olla, sitä suuremmaksi naisten palkkaero miehiin nähden näyttää kasvavan. ■

Julkaisu

Reija Lilja ja Eija Savaja (2013):

Sukupuolten välinen palkkauksellinen tasa-arvo yksityisillä palvelualoilla. Selvitys miesten ja naisten palkkakehityksestä vuosilta 2007–2010 kaupan alalla, kiinteistöpalvelualalla sekä matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluissa, Palkansaajien tutkimuslaitoksen Raportteja 24, Helsinki.