



Julkaisuvapaa 3.12.2014 klo 13.00

Lehdistötiedote 3.12.2014

Suomi on pysynyt pienten palkkaerojen maana

Suomen keskimääräinen palkkataso on nykyään EU:n keskitasoa korkeampi. Vertailussa Suomi ja Ruotsi ovat tasaväkisiä. Suomi on pysynyt pienen palkkahajonnan, so. pienten palkkaerojen maana. Eri maissa palkkahajontaan vaikuttaa ratkaisevasti neuvottelujärjestelmän luonne tai esimerkiksi minimipalkkalainsäädäntö. Maissa, joissa palkoista sovitaan koordinoitusti, palkkahajonta on tavallista pienempi ja myös matalapalkkatyö harvinaisempaa. Sukupuolten välisessä palkkaerovertailussa Suomi kuuluu EU-maiden puoliväliin. Suomessa korkeasti koulutettujen palkat ovat suhteellisen matalia ja vähemmän koulutusta saaneiden palkat suhteellisen korkeita. Talouskriisivuosien erityispiirre on ollut se, että joissakin maissa nimellispalkat ovat laskeneet.

Lisätietoja

Erikoistutkija Mari Kangasniemi, puh. (09) 2535 7345, e-mail: mari.kangasniemi@labour.fi

Erikoistutkija Pekka Sauramo, puh. (09) 2535 7357, e-mail: pekka.sauramo@labour.fi

Projektiekonomisti Ozan Yanar, puh. 044 275 8797, e-mail: ozan.yanar@sak.fi

Nämä tulokset ilmenevät erikoistutkija Mari Kangasniemen, erikoistutkija Pekka Sauramon ja projektiekonomisti Ozan Yanarin kirjoittamasta ja Palkansaajien tutkimuslaitoksen julkaisemasta raportista "Suomalainen palkkataso EU-vertailussa". Palkansaajasäätiön rahoittaman tutkimuksen tavoitteena oli verrata suomalaisen palkansaajan palkkatasoa lähinnä eri EU-maissa työskentelevien palkansaajien palkkoihin. Tiedon lähteenä oli EU:n tuloja elinolotutkimuksen aineisto eli ns. EU-SILC -aineisto. Suurin osa vertailuista tehtiin kokoaikaisille palkansaajille. Tuoreimmat tiedot olivat vuodelta 2011.

Suomen kokoajikaisten palkansaajien keskimääräinen palkkataso, 3 132 euroa kuukaudessa vuonna 2011, oli EU-keskitasoa korkeampi. Suomea korkeampi palkkataso oli esimerkiksi Tanskassa ja Alankomaissa. Myös Ruotsissa palkkataso oli hieman Suomea korkeampi, mutta ero oli hyvin pieni. Saksassa palkat olivat keskimäärin jonkin verran Suomea matalampia. Hintatasoerojen huomioon ottaminen muutti Suomen ja Ruotsin sekä Suomen ja Saksan välisen järjestyksen.

Suomessa palkkojen hajonta oli vertailumaiden joukossa neljänneksi pienintä. Vähäisintä se oli Tanskassa. Baltian maissa ja Saksassa korkeiden ja matalien palkkojen väliset erot olivat suuria. Näitä maita yhdistää se, että palkoista sovitaan varsin hajautetusti. Toisaalta pienen palkkahajonnan omaavissa maissa kuten Pohjoismaissa palkkasopimukset tehdään koordinoitusti.

Suomi on maa, jossa matalapalkkaisuutta on suhteellisen vähän. Määriteltäessä matalapalkkatyö työksi, josta saatava palkka on 2/3 mediaanipalkasta, matalapalkkaisuuden rajaksi tuli Suomessa noin 1900 euroa. Vuonna

2011 heitä oli noin 15 prosenttia kokoajikaista työntekijöistä. Esimerkiksi Saksassa matalapalkkatöissä oli selvästi enemmän työntekijöitä, 23 prosenttia kokoajikaista työntekijöistä. Koska matalapalkkatyön yleisyys riippuu palkkahajonnasta, muutokset neuvottelujärjestelmässä voivat vaikuttaa oleellisesti matalapalkkatyön yleisyyteen.

Sukupuolten välisessä palkkaerovertailussa Suomi kuului suhteellista palkkaeroa mittarina käytettäessä vertailumaiden puoliväliin. Suhteellinen palkkaero naisten ja miesten välillä vaihteli runsaan 70 ja 90 prosentin välillä. Suomessa se oli 84 prosenttia vuonna 2011. ■

Julkaisu

Mari Kangasniemi, Pekka Sauramo ja Ozan Yanar (2014):

Suomalainen palkkataso EU-vertailussa, Palkansaajien tutkimuslaitos, Raportteja 29, Helsinki.

ISBN 978-952-209-132-1 (painettu)

ISBN 978-952-209-133-8 (PDF)

ISSN 1795-2832 (painettu)

ISSN 2242-6914 (PDF)

Hinta: 13,50 e

Tilaukset

Julkaisusihteeri Irmeli Honka

puh. (09) 2535 7338

e-mail: irmeli.honka@labour.fi