



Julkaisuvapaa 2.3.2011 klo 9.00

Lehdistötiedote 2.3.2011

Näyttötutkinnon suorittaminen on kannattanut teknologiateollisuudessa

Työelämälähtöinen näyttötutkintojärjestelmä, joka tarjoaa aikuisväestölle joustavan tavan osoittaa, uudistaa ja ylläpitää ammatillista osaamista, on toiminut hyvin teknologiateollisuudessa. Näyttötutkinnon suorittaminen on edistänyt työntekijöiden ansiokehitystä ja työllisyyttä. Erityisen selvästi tutkinnosta ovat hyötäneet pienipalkkaiset, ilman alan peruskoulutusta olevat vanhemmat työntekijät. Näyttötutkinnon suorittamisen myötä ammattitaito, itseluottamus, motivaatio ja kiinnostus koulutukseen ovat kasvaneet. Näyttötutkinnot ovat kohentaneet toimipaikkojen mainetta hyvänä työpaikkana ja parantaneet työntekijöiden ja työnantajan välistä luottamusta. Tutkinnot ovat lisänneet myös työntekijöiden kykyä tehdä vaativampia, vastuullisempia ja monipuolisempia tehtäviä.

Lisätietoja

Tutkimusjohtaja Reija Lilja, puh. (09) 2535 7333, e-mail: reija.lilja@labour.fi

Vanhempi tutkija Mari Kangasniemi, puh. (09) 2535 7345, e-mail: mari.kangasniemi@labour.fi

Nämä tulokset käyvät ilmi Palkansaajien tutkimuslaitoksen (PT) tänään julkaisemasta ja Mari Kangasniemen, Reija Liljan ja Eija Savajan laatimasta loppuraportista ”Näyttö ratkaisee? Tutkimus näyttötutkintojen työelämävaikutuksista teknologiateollisuudessa”. Tutkimushanke toteutettiin Metallityöväen Liitto ry:n ja Teknologiateollisuus ry:n aloitteesta ja Työsuojelurahaston tuella.

Hankkeessa tehtyjen tilastoanalyysien mukaan näyttötutkintoja suorittaneilla keskimääräiset reaaliset kuukausiansiot ja työssäolokuukaudet kasvoivat vuosina 2000–2006 enemmän kuin samankaltaisessa vertailuryhmässä, jossa näitä tutkintoja ei suoritettu. Nopein suhteellinen kasvu oli havaittavissa ensimmäisenä vuonna näyttötutkinnon jälkeen, joskin kolme vuotta tutkinnon suorittamisen jälkeen tutkinnon suorittajien reaaliensiodien ja työllisyyden kehitys oli edelleen vertailuryhmää parempi.

Näyttötutkinnon suorittamisen myönteiset vaikutukset ovat teknologiateollisuudessa erityisen selviä pienipalkkaisten ja 30 vuotta täyttäneiden ja tätä vanhempien työntekijöiden joukossa. Näyttötutkinnon suorittamisen hyödyt näyttäisivät olevan erityisen ilmeisiä myös niillä ammatillisen peruskoulutuksen suorittaneilla, joilla ei ollut aiemmin teknologiateollisuudessa tarvittavaa alan peruskoulutusta. Tämän ryhmän

reaaliset kuukausiansiot ja työssäolokuukaudet nousivat tutkinnon suorittamisen jälkeen selvästi sekä vertailuryhmää että ammattitutkinnon ja erikoisammattitutkinnon suorittaneita enemmän.

Näyttötutkinnot ovat hyödyttäneet erityisesti työntekijöitä, joiden perusosaamisen ja tuottavuuden parantaminen ei perinteisen opiskelun avulla ole onnistunut. Näyttötutkintojärjestelmän yhtenä keskeisenä tavoitteena on parantaa heikoimpia työelämävalmiuksia omaavien aikuisten työmarkkina-asemaa. Näiden tavoitteiden osalta järjestelmä näyttäisi siis toimineen hyvin teknologiateollisuudessa.

Hankkeessa tehdyn kyselytutkimuksen mukaan näyttötutkinnon suorittaneilla erityisesti ammattitaito, itseluottamus, motivaatio ja kiinnostus koulutukseen olivat kasvaneet. Suuri osa näyttötutkinnon suorittaneista työntekijöistä mainitsi, että tutkinnon jälkeen he olivat voineet tehdä itsenäisempiä päätöksiä työssään ja ymmärtäneet paremmin yrityksen toimintaa kokonaisuutena.

Toimipaikat, joissa suoritetaan näyttötutkintoja, näyttävät myös selvästi saavuttaneen niille asetettuja yleisiä tavoitteita. Näyttötutkinnot olivat kohentaneet toimipaikkojen mainetta hyvinä työpaikkoina ja parantaneet työntekijöiden ja työnantajan välistä luottamusta. Useimmissa toimipaikoissa, joissa näyttötutkintoja



oli suoritettu, koettiin, että tutkinnot olivat lisänneet työntekijöiden kykyä tehdä vaativampia, vastuullisempia ja monipuolisempia tehtäviä ja että työntekijät olivat aiempaa tuottavampia. Näyttötutkintojen hyödyntäminen näytti liittyvän myös yleisesti aktiivisempaan henkilöstökoulutukseen, mikä on sopusoinnussa sen kanssa, että ne ovat itsessään osa suunnitelmallista henkilöstön koulutusta, joka edistää yrityksen kilpailukykyä.

Työelämän osapuolet pitivät näyttötutkintojärjestelmän toimivuutta pääsääntöisesti hyvänä. Sekä toimipaikat että tutkinnon suorittajat olivat tyytyväisiä valmistavaan koulutukseen ja näyttöjen toteutukseen omalta kannaltaan. Vaikka näyttötutkinnon suorittajista suuri osa oli kokenut sen suorittamisen jonkin verran työläänä, pääosa sen aikana työsuhteessa olleista

kuitenkin koki, että työyhteisö tuki tutkinnon suorittamista. Valtaosa sai myös käyttää palkallista työaikaa opiskeluun. ■

Julkaisu

*Mari Kangasniemi, Reija Lilja ja Eija Savaja:
Näyttö ratkaisee? Tutkimus näyttötutkintojen
työelämävaikutuksista teknologiateollisuudessa
Palkansaajien tutkimuslaitos, Raportteja 20*

Tilaukset

*Irmeli Honka
puh. (09) 2535 7338, fax (09) 2535 7332,
e-mail: Irmeli.Honka@labour.fi
Tilauhinta: 16,50 € (sisältää postituskulut)*